

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๙๒



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดตั้งกองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ด้วยจังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเห็นความสำคัญของภารกิจด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นภารกิจหลักในการสนับสนุนให้เทศบาลมีความเข้มแข็งด้านการคลัง และอาจนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อีกทางหนึ่ง ประกอบกับลักษณะงานและขอบเขตผลกระทบของงานมีผลโดยตรงต่อยุทธศาสตร์และแผนงานของเทศบาล จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดส่วนราชการระดับกอง เรียกว่า “กองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน”

ฉะนั้น เพื่อให้เทศบาลทุกแห่งได้พัฒนาระบบงานด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จึงได้กำหนดแนวการจัดตั้งกองสารสนเทศภายในและทรัพย์สิน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมควร ชื่นเงิน)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

111-1111



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
.....
..... 014572
วันที่ 11.1.2559
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๒

สำนักงาน ก.ท.
ถนนนครราชสีมา เขตดสิตุ กทม. ๑๐๐๐๐
สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ลงที่
วันที่ 10.1.2559

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง การจัดตั้งกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทุกจังหวัด และประธานกรรมการพนักงานท้องถิ่น

- ☐ ก.บ.ท.
- ☒ ก.ม.บ.
- ☐ ก.พ.อ.
- ☐ ก.ก.ร.
- ☐ ก.ง.บ.

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาเห็นความสำคัญของภารกิจด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เป็นภารกิจหลักในการสนับสนุนให้เทศบาลมีความเข้มแข็งด้านการคลัง และอาจนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมได้อีกทางหนึ่ง ประกอบกับลักษณะงานและขอบเขตผลกระทบของงานมีผลโดยตรงต่อยุทธศาสตร์และแผนงานของเทศบาล จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดส่วนราชการระดับกอง เรียกว่า "กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน" รหัสส่วนราชการ คือ ๓๐

ฉะนั้น เพื่อให้เทศบาลทุกแห่งได้พัฒนาระบบงานด้านแผนที่ภาษีให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และส่งเสริมให้ผู้รับผิดชอบงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จึงได้กำหนดแนวทางการจัดตั้งกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน ดังนี้

๑. เทศบาลที่มีความประสงค์จัดตั้งส่วนราชการรับผิดชอบงานด้านแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน ให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบจัดตั้งฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ในกองคลัง หรือสำนักงานการคลัง เป็นลำดับแรก หากต่อมามีปริมาณงานและความซับซ้อนของงานเพิ่มมากขึ้นตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนด ก็ให้ขอความเห็นชอบ ก.ท.จ. และ ก.ท. เพื่อปรับปรุงส่วนราชการเป็นกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน

๒. การจัดตั้งกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สินให้กำหนดในเทศบาลตั้งแต่ประเภทสามัญระดับสูงขึ้นไป ซึ่งมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ย่อยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณอัตราค่าจ้างตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและรองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม

๓. เกณฑ์ตัวชี้วัดการจัดตั้งกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน ประกอบด้วย เกณฑ์ตัวชี้วัด ๕ เกณฑ์ ได้แก่ จำนวนแปลงที่ดิน จำนวนโรงเรียน จำนวนป้าย จำนวนผู้อยู่ในข่ายเสียภาษี และรายได้จากภาษีจัดเก็บเอง ทั้งนี้ ให้เทศบาลตรวจสอบและประเมินปริมาณงาน โดยผ่านเกณฑ์ขั้นพื้นฐานทั้ง ๕ เกณฑ์ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

เกณฑ์ตัวชี้วัด	มาตรฐาน
๑.แปลงที่ดิน	๒๕,๐๐๐ แปลง
๒.โรงเรียน	๒๐,๐๐๐ หลังคา
๓.ป้าย	๕,๐๐๐ ป้าย
๔.ผู้อยู่ในข่ายเสียภาษี	๑๒,๐๐๐ ราย
๕.รายได้จากภาษีจัดเก็บเอง	๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๔. เมื่อเทศบาลผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดขั้นพื้นฐานแล้ว ให้จัดทำเอกสารแสดงถึงประสิทธิภาพของภารกิจด้านแผนที่ภาษีและทรัพย์สินตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ ว่าด้วยเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อเสนอ ก.ท. พิจารณาความถูกต้องเหมาะสม

๕. เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบการปรับปรุงส่วนราชการ หรือจัดตั้งส่วนราชการ “กองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน” แล้ว ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกำหนดเลขที่ตำแหน่งและตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ และให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ก่อนดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง

๖. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน และตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ

๖.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน ระดับกลาง (นักบริหารงานทั่วไป)

๑) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับต้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และผู้อำนวยการกองระดับต้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับต้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ระดับ ๖ และหัวหน้าฝ่ายระดับต้น ในสายงานนักบริหารงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๕) ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๖) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายระบบข้อมูลภาคสนามและสารสนเทศ ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป)

๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งบริหารงานทั่วไป

๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๔) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๕) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ว ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๖) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๗) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๘) ปฏิบัติหน้าที่ หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

๙) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๓ การกำหนดหลักสูตรคัดเลือก และสอบคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน หัวหน้าฝ่ายในกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน นั้น ให้ประกาศกำหนดเงื่อนไขการประเมินความรู้ความสามารถด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ด้วยการทดสอบข้อเขียน หรือวิธีใดวิธีหนึ่งเพิ่มเติม ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควรด้วย

๗. ก.ท. ได้กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในสายงานนักบริหารการคลัง ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ได้รับการเทียบเท่าการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน

ทั้งนี้ การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) และหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในกองสารสนเทศภาษีและทรัพย์สิน ต้องกำหนดให้มีการทดสอบความรู้ด้านแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๔